



Directeur d'EBE;
Accompagnateur
Reconnaissance des
compétences, Portfolio,
badges de compétences,
certifications de
compétences, Open-
Badges,
microcertifications, VAE,
RAEP.


Recherche-Action

Portefeuilles et Badges de
compétences

Citoyen du monde

 LinkedIn

 Openbadges

 ResearchGate

 Site web

 Ouvrage1

 Ouvrage2

 SlideShare

EXPÉRIENCES

Directeur d'Entreprise à But d'Emploi - Territoire Zero Chômeurs Longue Duree

Association CESIL - Depuis mai 2022

Au sein de Cergy Entreprise Solidaire Innovante et locale, mes missions : dans le cadre de la création et du management de l'Entreprise à But d'Emploi en économie Sociale et Solidaire :

- Construire le modèle économique et le plan de montée en charge de l'EBE,
- Elaborer le budget prévisionnel, suivre la trésorerie
- Proposer une politique de prix par type d'activité et de clients,
- Rechercher les subventions publiques et les financements complémentaires nécessaires au fonctionnement et à la mise en oeuvre des activités (local, matériel...),
- Créer une organisation du travail permettant d'être au plus près des besoins de salariés tout en étant efficace pour réaliser les activités retenues,
- Tisser des liens avec les acteurs économiques locaux et faire reconnaître l'EBE comme une entreprise à part entière complémentaire, non concurrente, produisant un travail de qualité,
- Travailler en lien avec le Comité Local Emploi, l'équipe projet TZCLD de Cergy, le fonds national d'expérimentation et l'ensemble des partenaires.
- Gérer et développer l'entreprise pour en assurer l'équilibre économique et répondre aux besoins d'emploi du territoire,
- Animer, motiver et encadrer les salariés en veillant à créer un contexte de travail stimulant et bienveillant, en cohérence avec le cadre du projet TZCLD, et faire reconnaître leurs compétences
- Etre force de propositions auprès du CLE pour favoriser le développement de nouvelles activités répondant aux besoins du territoire, notamment dans le cadre du développement durable,
- Rendre compte au Conseil d'Administration et préparer les éléments nécessaires à sa réflexion sur les orientations stratégiques de l'EBE,
- Conduire la mise en oeuvre des décisions du Conseil d'Administration.

Résultats :

- ▶ le Territoire Zéro Chômeur Longue Durée de Cergy a été habilité par décret du ministre du travail le 16 novembre 2023.
- ▶ L'EBE CESIL a été conventionnée le 20 mai 2024
- ▶ L'ouverture de l'EBE et le démarrage de ses activités ont eu lieu le 10 juin 2024, avec 10 salariés, dont la durée moyenne de chômage était supérieure à 6 ans
- ▶ Les premiers contrats clients ont été réalisés à partir du 1 juillet 2024.

Accompagnateur & Consultant - Chercheur en éducation et formation

ITG

Institut du Temps Géré - Janvier 2005 à juillet 2024 - CDI - PARIS - France

- ▶ Administrateur de Grandes Ecoles et Enseignement supérieur :
 - ▶ Membre du Conseil d'Administration du Groupe ESA et SEARA (Ecole supérieure d'Agricultures d'Angers 2018 - ...)
 - ▶ Membre du Conseil d'Administration du Groupe CampusTech (Bachelor et MBA en humanités numériques)
 - ▶ Membre du conseil de développement de l'agglomération angevine
 - ▶ Membre du CA d'une coopérative de mobilité durable
- ▶ Chercheur et Ingénieur projets en formation :
 - ▶ Etudes, recherches et colloques en management de la formation, TICE et FOAD (CNAM, Université du Mans, d'Angers)
 - ▶ Conférences et ateliers sur les badges de compétences (UCO, CNAM...) et la démarche de portefeuille de compétences en enseignement supérieur.
 - ▶ Ingénierie de dispositif de formation ouverte et à distance, CNAM - Projet de recherche ISTA3 (Interopérabilité en industrie aéronautique), Ecole des Mines de Nantes et réseau UNIT, IMT Institut Mines-Télécom.
 - ▶ Formateur de formateurs, de consultants, de managers et responsable de formation en ingénierie de formation et TICE-FOAD pour l'UCO, IDCE, Université du Mans.
 - ▶ Formation de formateurs occasionnels pour IHIE-CNAM, VIVRACTIF, Institut Mines-Télécom
- ▶ Chercheur "en mode Recherche - Action" pour le développement et l'accompagnement à la démarche portfolio :
 - ▶ Thèse de recherche sur la démarche portfolio

1 - Je pilote la création et le développement d'une entreprise sociale et solidaire

2 - Je fais reconnaître les compétences singulières et auto-initiées tout au long de la vie !

Je propose des solutions pour identifier, argumenter et cartographier les compétences des personnes actives (alternants, salariés, élus, entrepreneurs, bénévoles, chômeurs, mandataires, administrateurs...). Pour ces personnes, ces démarches, méthodes et outils facilitent les transitions professionnelles, les mobilités de carrière choisies, l'émancipation dans un collectif de travail.

Pour les professionnels de l'insertion, du recrutement, de la formation et des carrières professionnelles, l'accompagnement des parcours des personnes gagne en efficacité, en pertinence et en cohérence avec la mission stratégique de l'organisation.

- ▶ Former et superviser à la démarche portfolio et badges de compétences
- ▶ Participer à des Recherches-Action dans le champ de "l'éthique de la reconnaissance des compétences singulières ou auto-initiées "

62 ans

Permis de conduire

📍 PARIS (75000) France

✉ phd.gauthier@me.com

☎ 06 45 90 26 41

📧 phdgauthier

- ▶ Mise en place de portefeuilles de compétences et portfolios numériques à l'Université et à l'école d'ingénieur
- ▶ Mentor pour l'insertion professionnelle de Docteurs et Doctorants, et jeunes diplômés pour l'ABG
- ▶ Formateur d'accompagnateurs au e-Portfolio pour l'UCO et les Editions Qui Plus EST
- ▶ Formateur- accompagnateur au bilan de compétences et démarche Portfolio pour FORMIRIS (Formation continue de l'Enseignement catholique)
- ▶ Accompagnement de doctorants, étudiants, stagiaires et adultes en reconversion professionnelle dans la démarche portfolio
- ▶ Certification, accompagnement et formation de professionnels du conseil en évolution professionnelle à la certification : "Accompagner la démarche portfolio".
- ▶ Consultant - Chercheur (Missions antérieures) :
 - 1 - Ingénieur de recherche : études sur le conseil, la qualité en éducation et formation, 2000 à 2010. IDCE, BHR, APAVE ouest, INH, AFNOR...
 - 2 - Consultant - formateur en supply-chain management, qualité industrielle (1995 à 2000) ISERPA, IHIE, ITII, INH-Agrocampus Ouest, RENOVAL, FRAMATOME, ALCATEL INTERVOX, AFNOR (50 auditeurs Qualité formés)...
 - 3 - Consultant qualité et responsable qualité en industrie, université et centres de formation CMF, FC Qualité, ADAPEI49, IDCE, ISERPA, CNAM, Université du Mans, (1992 à 2003)
 - 4 - Membre expert de commissions normatives AFNOR (ISO 9000, management, audit, expertise)

Maître de conférence, Responsable Formation à l'Institut des Sciences du Travail (IST)



Université Catholique de l'Ouest - Septembre 2008 à septembre 2020 - CDI - ANGERS - France

- ▶ Gestion et animation d'actions de Formation Continue de l'Institut, (Interventions, dispositifs CIF, CPF, Alternance, VAE, démarche portfolio)
- ▶ Gestion d'un Titre RNCP Niveau II(69) - 6(2019) (bac+4) de Responsable en Ressources Humaines , dont :
 - ▶ Recrutement (de 20 à 80 par an)
 - ▶ Planification de l'alternance et des progressions pédagogiques et évaluatives
 - ▶ Dispositifs de reconnaissance des compétences (Badges, dossiers, jurys de pairs)
 - ▶ Développement des partenariats
 - ▶ Gestion du Conseil de perfectionnement
 - ▶ Coordination des activités des apprenants, des intervenants
 - ▶ Evaluation et amélioration continue du dispositif pédagogique et du système de certification
 - ▶ Suivi de l'insertion professionnelle et des carrières RH des Titulaires de la certification (Insertion proche de 100% en 3 mois, 83% durablement en activité RH, gain salarial de + 4500 Euros puis + 15% de progression de salaire / an).
- ▶ Création de nouveaux titres et diplômes :
 - ▶ Diplôme Universitaire de "Coaching-Accompagnement professionnel", en partenariat avec Eric Mercier, Coach, superviseur et formateur de Coach
 - ▶ Diplôme Universitaire en "Ethique de l'accompagnement", en pratiques sociales, médico-sociales et sanitaires, en partenariat avec URIOPSS Pays de la Loire.
 - ▶ Certificats de compétences en Ressources Humaines
 - ▶ Certificats de compétences en Accompagnement de la Démarche Portfolio
- ▶ Responsable pédagogique et alternance :
 - ▶ Suivi étudiants Master RH alternants en alternance, visites et suivi en entreprise avec les tuteurs d'alternants et de stagiaires.
 - ▶ Responsable parcours RH et UE portail en licence SHS
- ▶ Evalueur Certification
 - ▶ Evalueur pour le C2i niveau 1
 - ▶ Correspondant C2I 2 FormCom
 - ▶ Responsable Certification "Accompagner démarche Portfolio"

Directeur de Projets en Education et Formation, IMT Ministère de l'industrie



Ecole des Mines de Nantes - Septembre 2004 à août 2008 - CDD -
NANTES - France

- 1- Directeur de Projet pour l'organisation d'un colloque National sur l'Accompagnement en Sciences et Technologie à l'Ecole Primaire. Commande du Ministère de l'Education nationale et de l'Académie des Sciences, Académie des Technologies. Ecole des Mines de Nantes, 2006-2008
- 2 - Ingénieur Projet R&D : Conception et réalisation des Cartographie des outils TICE
- 3 - Ingénieur Projets pédagogiques pour la cellule Innovation de l'Ecole des Mines de Nantes : par exemple : <http://epiphys.emn.fr/>
- 4 - Auparavant : Chef de projet multimédia éducatif : réalisation d'un programme de 12 CD-ROM sur les méthodologies du conseil. Ingénieur pédagogique, développement d'un dispositif d'apprentissage collaboratif à distance pluri-sites. IDCE Angers 1997 à 2001.

Responsable Qualité et Technicien de Production





Martin Fourquin, Derly, Pauchard Paysages, CPS, André Briant
Jeunes Plants, France Champignons, ADAPEI49, IDCE, ISERPA,
Université du Mans - Juin 1980 à août 2004



- ▶ Université du Mans : Consultant chargé de mission Qualité en Formation Learning.
- ▶ ISERPA : Consultant en management du projet Qualité - Certification ISO 9001
- ▶ IDCE, Ecole des métiers du Conseil : Responsable qualité, formateur de consultants
- ▶ ADAPEI49 : Responsable qualité industrielle sur le réseau des ateliers de production (bois, montage automobile, montage électronique, câblage, etc.).
- ▶ France-Champignon : chargé de diagnostic de la gestion de production et des flux, usines de conserves et surgelés.
- ▶ André Briant Jeunes Plans : Développeur informatique d'un outil centralisé de gestion prévisionnelle des cultures (GPAO)
- ▶ CPS : Centre de Promotion Sociale Horticole de Roville aux Chênes : gestion d'une formation de vendeurs en jardinerie.
- ▶ Pauchard Paysage : Réalisations de jardins urbains et ruraux
- ▶ Martin Fourquin, Derly : réalisation des travaux de pépinières (multiplication et greffages, repotages, plantations, tailles, arrachages, expéditions, ventes)

COMPÉTENCES




Management et Ingénierie de Projets

- ▶ En méthodologies pour la gouvernance des organisations 
- ▶ En usage approprié d'outils de gestion 

Consultance et Ingénierie de Formation

- ▶ En méthodologies du Conseil et de la Formation 
- ▶ Dans la maîtrise d'outils de l'ingénieur de formation et de l'ingénieur pédagogique 

Recherche-Action en Reconnaissance des Compétences

- ▶ Accompagnement d'environ 2 à 3000 personnes (adultes de 18 à 58 ans) dans l'élaboration, la construction et l'usage d'un portefeuille de compétences et e-portfolio selon 
- ▶ Ingénierie des dispositifs e-portfolio pour étudiants, stagiaires de la formation professionnelle et doctorants 
- ▶ Recherche-action sur les usages du e-portfolio 

CERTIFICATIONS, BADGES, MÉDAILLES.



Philosophiae Doctor, PhD en éducation 15 juillet 2017

- ▶ Ce doctorat valide une recherche unique sur les usages des ePortfolio par les personnes en transition professionnelle.

- Les résultats montrent les ressorts des dynamiques identitaires (processus de légitimation, d'autosocialisation etc.)

([Voir la certification](#)).

FORMATIONS

Master de Manager en ESS

CNAM-CESTES

Décembre 2020 à décembre 2022

Développement des compétences en situation professionnalisante autour de :

Bloc 1 : Piloter la stratégie des organisations en ESS, coopératives. Assurer la gouvernance.

Bloc 2 : Assurer la gestion administrative, comptable, financière d'un organisme en ESS (Budgets...)

Bloc 3 : Développer l'activité et les ressources humaines (salariés, bénévoles adhérents, autres parties prenantes)

Bloc 4 : Piloter un projet innovant en ESS par la recherche-action (Conception, financement, pilotage, évaluation du projet)

Brevet Fédéral de Guide de randonnées

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE RANDONNÉE

Juin 2021 à janvier 2022

Le Brevet Fédéral d'animateur de randonnée valide des compétences à conduire en sécurité un groupe de randonneurs en plaine et moyenne montagne. Y sont validées les compétences en

- orientation en toutes circonstances météo et terrains
- sécurisation des itinéraires et interventions en secours d'urgence,
- animation et conduite ludique du groupe des randonneurs
- régulation de toutes les formes d'incidents,
- découverte, lectures du paysage et du patrimoine
- régulation de l'activité à visée de santé et de bien-être

PhD en Education

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE, CANADA

Août 2005 à juillet 2017

Formation à la recherche en Education et formation des adultes :

<http://www.usherbrooke.ca/programmes/fac/education/3e-cycle/doc/education/>

Master en Numérique, Intelligence artificielle, Ingénierie pédagogique

UNIVERSITÉ DU MAINE, LE MANS

Septembre 2000 à septembre 2002

Master en Ingénierie de Formation

UNIVERSITÉ ROUEN / CNED POITIERS

Septembre 1999 à septembre 2000

Master Consultant en Management

IDCE(R) INSTITUT DE DÉVELOPPEMENT DU CONSEIL D'ENTREPRISE, ANGERS

Septembre 1994 à 1995

Titre Homologué puis inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (Niveau 1 nomenclature de 1969 et niveau 7 du cadre national des certifications de 2019)

Masters Management des Entreprises

IAE - UNIVERSITÉ D'ORLÉANS, UNIVERSITÉ D'ANGERS, ESSCA BUSINESS SCHOOL,
ISERPA ANGERS

1992 à 1994

- ▶ Ingénierie et conduite de projets complexes
- ▶ Qualité et Sûreté des produits et des organisations
- ▶ Gestion comptable, financière, budgétaire des entreprises
- ▶ Management des organisations
- ▶ Management des Hommes
- ▶ Gestion des ressources humaines et du dialogue social
- ▶ Gestion de production industrielle
- ▶ Management des ressources technologiques

CENTRES D'INTÉRÊT

L'essentiel est invisible pour vos yeux...

- ▶ Nul ne sait ce qu'il peut faire, avant d'avoir essayé :=)) (Publilius Syrus, poète latin, 85-43 avant J.C.)
- ▶ Philosophie pratique, études et recherches en sciences humaines et en sciences de la formation
- ▶ Randonnée pédestre et cycliste, petite et grande, locale et planétaire. Licence www.ffrandonnee.fr et FF de cyclotourisme.
- ▶ Cultiver son jardin.... Cerises et groseilles, fraises et brinbelles, roses et nigelles, orchidées et pimprenelles....
- ▶ Marathons, trails, ecotreks, courses d'obstacles en tous genres et autres courses urbaines...

PORTFOLIOS

Guide : Intégrer les réseaux sociaux dans l'accompagnement vers l'emploi



#PHILIPPE-DIDIER GAUTHIER #MAXIME POLLET #STÉPHANIE THIERRY
SOUS LA DIRECTION DE #SYLVIE DARRÉ



Intégrer les réseaux sociaux dans l'accompagnement vers l'emploi

[Méthode et outils pour les formateurs et les professionnels de l'emploi]



Préface de Thomas Baligand



Editions Q4i Plus Est



Site Web de l'ouvrage et de ses ressources téléchargeables

Site web

<http://www.reseaux-sociaux-accompagnement-emploi.fr>

Date de création

01 nov. 2018